

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL/LA RESPONSABILE DELL'AREA LEGALE E CONTRATTI

ATB Mobilità S.p.A. indice una selezione pubblica per l'assunzione, mediante **contratto a tempo indeterminato**, del/la responsabile dell' "Area Legale e Contratti", al/la quale saranno attribuiti il profilo professionale di "Responsabile Unità amministrativa complessa", il parametro retributivo 250 e la funzione di "quadro", previsti dal CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i..

Al responsabile dell' "Area Legale e Contratti" saranno affidate la gestione delle attività dell'unità organizzativa assegnata, nonché le funzioni legali connesse alle attività istituzionali e ordinarie della società, che potranno essere meglio precisate in sede di assunzione o successivamente.

1) Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994.
- b) inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento disciplinare o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- c) godimento dei diritti civili e politici di elettorato attivo.

2) Requisiti professionali

Per l'ammissione alla selezione sono inoltre richiesti i seguenti requisiti professionali:

- diploma di laurea in giurisprudenza;
- abilitazione all'esercizio della professione forense;
- comprovata esperienza, non inferiore a **cinque anni**:
 - ✓ in ambito di contrattualistica pubblica, in posizioni di specifiche responsabilità e funzioni di gestione e coordinamento del processo di approvvigionamento mediante appalti (responsabilità e funzioni quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, predisposizione della documentazione di gara, gestione di procedure di gara telematiche, gestione rapporti coi fornitori, ruolo di RUP, componente di Commissioni giudicatrici, direttore dell'esecuzione/responsabile del contratto);
- comprovata esperienza, non inferiore a **tre anni**:
 - ✓ in ambito legale, maturata in posizioni di specifiche responsabilità e funzioni in materia civilistica e amministrativa presso enti/società pubbliche o private o presso studi professionali.

I titoli di studio conseguiti al di fuori della UE sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali,

ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

3) Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'allegato n. 1 al presente bando di selezione e dovrà essere recapitata ad ATB Mobilità S.p.A., Via Monte Gleno n. 13 – 24125 Bergamo, entro e non **oltre le ore 16:00 del giorno 27 novembre 2020**.

La presentazione della documentazione (a mano o a mezzo lettera raccomandata o mediante PEC all'indirizzo atbspa@legalmail.it) è ad esclusivo rischio del/la candidato/a; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità della società ove, per disguidi postali o di altra natura, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato entro il suddetto termine perentorio.

Non saranno, pertanto, prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del/la candidato/a ed anche se spedite prima del termine indicato.

Inoltre non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica (fatta eccezione per l'invio a mezzo PEC) o incomplete dei dati richiesti.

Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati ad ATB Mobilità S.p.A. a mezzo lettera raccomandata e a mezzo PEC.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- 1) fotocopia di un valido documento di identità;
- 2) curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
- 3) fotocopia titolo di studio e dell'attestato di abilitazione professionale.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

4) Procedure di selezione

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione e la scelta del/la candidato/a selezionato/a, nonché le modalità di attuazione delle prove selettive e la loro valutazione.

La Commissione sottoporrà i/le candidati/e ad una **prova scritta** che potrà riguardare le seguenti materie:

- processi e tecniche di approvvigionamento ed appalto;
- contrattualistica civile e diritto dei contratti pubblici (appalti e concessioni);
- diritto amministrativo;
- norme relative alle società a partecipazione pubblica;
- responsabilità amministrativa degli enti;
- principali norme relative alla regolazione del trasporto pubblico locale.

I candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 24/30 nella prova scritta saranno sottoposti ad un

colloquio, al fine di valutare le competenze relative alla posizione a concorso e per redigere la graduatoria di merito. Le date e la sede delle prove saranno comunicate ai/le candidati/e dall'azienda presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione.

5) Procedure di assunzione

Il/la candidato/a selezionato/a sarà sottoposto/a, prima dell'assunzione, agli accertamenti sanitari di legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà prendere servizio entro il termine concordato con la società, pena la decadenza dalla nomina.

6) Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico – normativo è disciplinato dalla legge e dai contratti collettivi della categoria autoferrotranvieri, di cui al CCNL 27.11.2000 e s.m.i..

Il/la candidato/a selezionato/a sarà assunto/a con contratto di lavoro **a tempo indeterminato**, con un periodo di **prova non superiore a mesi 6 (sei)**, con l'attribuzione del profilo professionale di responsabile di **“Unità amministrativa complessa”**, il **parametro retributivo 250** del CCNL di categoria e la funzione di **“quadro”**, ai sensi della legge n. 190/1985 e degli accordi nazionali ed aziendali vigenti.

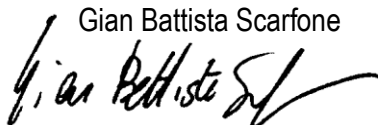
7) Norme finali

La procedura di selezione prevista dal presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al “Regolamento assunzioni – Criteri e modalità di reclutamento del personale” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione della società n. 189 del 24.06.2020.

Il presente bando di selezione e lo schema per la presentazione della candidatura sono disponibili sul sito internet: www.atb.bergamo.it, e nelle sezioni “Lavora con Noi” e “Società trasparente” e, in forma cartacea, presso ATB Mobilità S.p.A. – Servizi Risorse Umane Qualità (tel. 035/364344 e 035/364.239), da lunedì a venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:30 alle ore 16:30.

IL DIRETTORE GENERALE

Gian Battista Scarfone



ATB Mobilità S.p.A., titolare del trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata “Domanda di partecipazione alla selezione”, informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa. L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet, www.atb.bergamo.it.

Esposto all'albo aziendale in data 21 ottobre 2020

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
(Compilare in stampatello ed in modo leggibile)

Luogo e data _____

Spett.le ATB Mobilità S.p.A.
Via Monte Gleno n. 13
24125 BERGAMO

OGGETTO: Bando di selezione pubblica per l'assunzione del/la responsabile dell' "Area Legale e Contratti"

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica n. di prot. del per l'assunzione del/la responsabile dell' "Area Legale e Contratti".

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: M F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI: tel. _____ cell. _____

e-mail: _____

* Cittadinanza italiana: SI NO

* Cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea _____

* Godimento dei diritti civili e politici: SI NO _____

* Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e provvedimenti, emessi da una pubblica

amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa).

Precedenti penali: NO SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: NO SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: NO SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: NO SI se sì, quali: _____

* Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____
conseguito nell'anno _____ presso _____

* Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

* Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando di selezione.

* Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta /
ente pubblico _____
con la mansione di: _____

* Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta /
ente pubblico _____
con la mansione di: _____

* Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta /
ente pubblico _____
con la mansione di: _____

Allegati alla domanda:

1. copia fotostatica del documento di identità;
2. curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
3. fotocopia del titolo di studio e dell'attestato di abilitazione professionale;
4. titoli di studio e/o di servizio valutabili.

Il/la sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato intervenute successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

IL/LA DICHIARANTE

Io sottoscritto/a alla luce dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e degli artt. 13, 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" esprimo il consenso al trattamento dei miei dati personali, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati indicati nell'informativa.

IL/LA DICHIARANTE