

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE
DI N. 1 "OPERATORE QUALIFICATO" PAR. 160**

Contratto di lavoro a tempo determinato

Area Mobilità Infrastrutture Tecnologie
(Impianti funicolari)

ATB Mobilità S.p.A. indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "Operatore Qualificato", con parametro retributivo 160 del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. da adibire, nell'ambito dei processi di gestione degli impianti funicolari di Bergamo ("Funicolare Città alta" e "Funicolare S. Vigilio"), a mansioni di macchinista e agente di stazione e/o di vettura (ai sensi dell'art. 2 del D.M. n. 288 del 17 settembre 2014 – Requisiti e modalità di abilitazione del personale destinato a svolgere funzioni di sicurezza sugli impianti a fune in servizio pubblico) e a mansioni, non prevalenti, di guida delle funicolari in servizio di linea.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, in conformità con le vigenti norme sul lavoro e con i contratti collettivi vigenti.

1) Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994.
In conformità con il D. Lgs. n. 40 del 04.03.2014, sono, altresì, ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 286 del 25.07.1998 e s.m.i. con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- c) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) età anagrafica minima di 21 anni;
- e) capacità psico-fisiche richieste per il conseguimento della patente C (D.P.R. n. 495 del 16/12/1992 e s.m.i.);
- f) esenzione da tossicodipendenze e possesso dei requisiti psico-fisici richiesti per l'espletamento delle mansioni di "operatore qualificato" e di manovratore delle funicolari, di cui al Decreto Ministero dei Trasporti n. 88/99 e s.m.i.;

- g) patente di guida B o superiore;
- h) possesso di uno dei seguenti titoli di studio e/o di servizio:
 1. diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale ad indirizzo tecnico, di tipo elettronico, elettrotecnico o meccatronico;
 2. in luogo del titolo di cui al precedente punto 1) è ammesso il possesso della licenza di scuola media, accompagnato da un'esperienza lavorativa nelle mansioni di operaio elettronico, elettrotecnico o meccatronico di almeno 3 anni negli ultimi 5.

Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione europea si terrà conto di quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali, purchè ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, anche alla data di assunzione.

Sarà facoltà della società accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

2) Titoli valutabili

I concorrenti hanno la facoltà di presentare qualsiasi documento ritenuto opportuno, come titoli di studio superiori a quello richiesto, titoli di servizio prestato nella mansione di operaio elettrotecnico, elettronico o meccatronico.

I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli dovranno essere presentati in fotocopia, entro il termine fissato per la presentazione della domanda.

3) Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'allegato n. 1 al presente bando di selezione e dovrà essere recapitata in busta chiusa recante sul retro i dati del mittente e sul frontespizio la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 1 operatore qualificato par. 160".

La domanda potrà essere inoltrata a mano oppure a mezzo lettera raccomandata A/R, ad ATB Mobilità S.p.A., Via Monte Gleno n. 13 – 24125 Bergamo, entro e non **oltre le ore 16:00 del 26 aprile 2019.**

La presentazione della domanda e della documentazione è ad esclusivo rischio del concorrente; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia giustificazione del ritardo e/o del mancato recapito ove, per disguidi postali o di altra natura, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato entro il termine perentorio sopra indicato.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente ed anche se spedite prima del termine indicato.

Inoltre non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica, incomplete dei dati richiesti o inviate con modalità difformi da quelle espressamente previste.

Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati alla società a mezzo lettera raccomandata.

4) Documentazione

La domanda dovrà essere corredata, dai seguenti documenti:

1. fotocopia documento di identità;
2. curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
3. fotocopia del titolo di studio;
4. fotocopia della patente B o superiore;
5. permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro (solo per cittadini di paesi terzi);
6. eventuali titoli valutabili.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione ed, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

5) Procedure di selezione e prove d'esame

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della legge 10.04.1991, n. 125 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice.

Le riunioni della Commissione Giudicatrice non sono pubbliche.

Il candidato assente ad una delle prove concorsuali sarà escluso dalla selezione.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso a sostenere le prove d'esame.

Le prove sono volte ad accertare l'idoneità e la capacità professionale dei candidati a rivestire il ruolo di "operatore qualificato" nella mansione di macchinista e agente di stazione e/o di vettura (ai sensi dell'art. 2 del D.M. n. 288 del 17 settembre 2014).

Le prove d'esame consisteranno:

- a) prova tecnico/pratica;
- b) prova scritta/orale.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 18/30 in ciascuna prova per potere accedere alla prova successiva.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti:

PROVA TECNICO/PRATICA:

- a. effettuazione di semplici misure elettriche e meccaniche (controllo, regolazione di meccanismi, etc.);
- b. individuazione e analisi di guasti.

PROVA SCRITTA/ORALE

- a. verifiche sull'operatività manutentiva;
- b. principi base di elettrotecnica ed elettronica;
- c. principi di funzionamento delle macchine industriali;
- d. impianti elettrici ed elettronici montati su veicoli industriali;
- e. lettura di schemi elettrici ed elettronici;
- f. principi generali della meccanica di locomozione e sistemi di trazione;
- g. apparecchiature e strumenti di controllo e di misura;
- h. norme antinfortunistiche inerenti le applicazioni e gli impianti elettrici;
- i. norme applicative della legislazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nel corso delle prove saranno, altresì, oggetto di valutazione le competenze organizzative e relazionali con particolare riferimento alle:

- capacità di proporre ed adottare soluzioni adeguate alle problematiche tecnico/organizzative;
- capacità relazionali, di lavoro in squadra e di collaborazione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità, nonché di idonei D.P.I. personali (scarpe antinfortunistiche, gilet ad alta visibilità).

Le date delle prove saranno comunicate ai singoli candidati presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione (anche all'indirizzo di posta elettronica, se comunicato).

6) Graduatoria finale degli idonei

Sulla base delle valutazioni della Commissione Giudicatrice, sarà formata una graduatoria dei candidati dichiarati idonei, che avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione del verbale relativo alle procedure di selezione.

La società procederà all'assunzione del candidato idoneo secondo l'ordine di graduatoria.

Il candidato selezionato sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione di "operatore qualificato" secondo la normativa vigente.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Il candidato selezionato dovrà prendere servizio entro il termine di trenta giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, pena l'esclusione dalla graduatoria.

Il candidato, prima di prendere servizio, dovrà certificare di aver posto il proprio domicilio in Bergamo o provincia.

A richiesta, potrà tuttavia essere ammesso in servizio anche il candidato domiciliato in comune appartenente a provincia limitrofa, purché la distanza da Bergamo non risulti incompatibile con lo svolgimento del servizio.

Si precisa, inoltre, che eventuali deroghe al domicilio non esonerano il personale dagli obblighi generali di servizio.

7) Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico – normativo

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

L'assunzione è prevista con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi.

La società si riserva, altresì, nei limiti massimi consentiti dalla legge, di trasformare il contratto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del C.C.N.L. autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. non saranno riconosciuti, ai fini dell'anzianità di servizio, i periodi di servizio nella stessa qualifica svolti presso altre aziende di trasporto pubblico.

8) Acquisizione titoli abilitanti

L'operatore assunto a tempo determinato:

1. entro 12 mesi dalla data di assunzione, previa frequenza obbligatoria di specifico corso di formazione, dovrà provvedere ad acquisire l'abilitazione alla manovra degli impianti "Funicolare Città Alta" e "Funicolare S. Vigilio".
2. entro ulteriori 12 mesi dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a indeterminato, previa frequenza obbligatoria di specifico corso di formazione, dovrà conseguire il patentino di Capo del Servizio ai sensi del D.M. n. 288 del 17 settembre 2014.

Il successivo eventuale conferimento del ruolo di sostituto al Capo del Servizio determinerà l'assegnazione del profilo professionale di "operatore certificatore" e del parametro retributivo 180 previsto dal CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i.

Il mancato conseguimento, tempo per tempo, dei titoli abilitanti richiamati nel presente articolo, comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

L'agente nominato sarà, altresì, tenuto a seguire altri eventuali corsi di formazione professionale finalizzati all'espletamento di mansioni tecnico – manutentive, all'uso di mezzi di manutenzione e di soccorso.

9) Norme finali

La procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 102 del 31.03.2010.

Il presente bando di selezione e lo schema per la presentazione della candidatura sono disponibili sul sito internet: www.atb.bergamo.it e, in forma cartacea, presso ATB Mobilità S.p.A., Servizi Risorse Umane e Qualità, da lunedì a venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:30 alle ore 16:30 (tel. 035/364.239 - fax 035/346.211 – e-mail personale@atb.bergamo.it).

IL DIRETTORE GENERALE
Gian Battista Scarfone

br



ATB Mobilità S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.

L'informativa completa è disponibile presso gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet, www.atb.bergamo.it.

Esposto all'albo aziendale in data 28 MAR. 2019

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Compilare in stampatello ed in modo leggibile

Luogo e data _____

Spett.le ATB Mobilità S.p.A.

Via Monte Gleno n. 13

24125 BERGAMO

OGGETTO: **Bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "operatore qualificato" par. 160.**

- CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO -

Area Mobilità Infrastrutture Tecnologie

(Impianti funicolari)

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica n. di prot. del per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di macchinista e agente di stazione e/o di vettura nel profilo professionale di "operatore qualificato", parametro retributivo 160, con contratto a tempo determinato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: M F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI: tel. _____ cell. _____

e-mail: _____

* Cittadinanza italiana: SI NO

* Cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea _____

- * Cittadino di paese terzo _____ in possesso di regolare permesso di soggiorno ed in regola con le norme sull'avviamento al lavoro
- * Godimento dei diritti civili e politici: SI NO _____
- * Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa).
Precedenti penali: NO SI se sì, quali: _____

- Procedimenti penali in corso: NO SI se sì, quali: _____

- Procedimenti di prevenzione o altre misure: NO SI se sì, quali: _____

- Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: NO SI se sì, quali: _____

- * Di essere esente da tossicodipendenza ed idoneo/a all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici ai sensi del Decreto ministeriale n. 88/1999).
- * Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____
conseguito nell'anno _____ presso _____
- * Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- * Di essere in possesso della patente _____.
- * Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando di selezione.
- * Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta / ente pubblico _____
con la mansione di: _____
- * Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta / ente pubblico _____
con la mansione di: _____
- * Di avere prestato attività lavorativa: dal _____ al _____ presso la ditta / ente pubblico _____

con la mansione di: _____

Allegati alla domanda:

1. fotocopia documento di identità;
2. curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
3. fotocopia del titolo di studio;
4. fotocopia della patente B o superiore;
5. permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro (solo per cittadini di paesi terzi);
6. eventuali titoli valutabili:

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

IL DICHIARANTE

Io sottoscritto alla luce dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e degli artt. 13, 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" esprimo il consenso al trattamento dei miei dati personali, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati indicati nell'informativa.

IL DICHIARANTE

