

Spett.le  
ATB Mobilità S.p.A.

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO NOTORIETÀ**

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n°445 e ss.mm.ii.

**OGGETTO: GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO CONGIUNTO DELLA PROGETTAZIONE DEFINITIVA ED ESECUTIVA E DELL’ESECUZIONE DEI LAVORI PER LA REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA E-BRT TRA I COMUNI DI BERGAMO, DALMINE E VERDELLINO (FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU - TRASPORTO RAPIDO DI MASSA – MISURA M2C2 - 4.2 DEL PNRR).**

**CIG 9562909A25 - CUP H11B21006730001**

Il sottoscritto ing. **Andrea Polli**,

[REDACTED], nella qualità di Consigliere Delegato legittimato a rappresentare legalmente la Società **Pini Group S.r.l.**, con sede legale e operativa in Lomazzo (CO) via Cavour n. 2 CAP 22074, IT - Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Como 03516790130 con Numero REA CO-319032, tel +39 02-36714418, email [italia@pini.group](mailto:italia@pini.group) PEC [pinigroup.it@legalmail.it](mailto:pinigroup.it@legalmail.it)

con riferimento al Disciplinare di gara, paragrafo **6 REQUISITI DI QUALIFICAZIONE E MEZZI DI PROVA – 6.5 Parità di genere, generazionale e inserimento nel lavoro di persone con disabilità**, e nello specifico al seguente punto:

Sono esclusi dalla procedura di gara gli operatori economici che occupano oltre 50 (cinquanta) dipendenti, nel caso di omessa, produzione, al momento della presentazione dell’offerta, di copia dell’ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità

*consapevole delle sanzioni penali richiamate dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*

## DICHIARA

- Che, considerato che ai sensi dell'articolo 46, comma 1 del decreto legislativo n. 198/2006 le aziende con più di 50 dipendenti sono tenute a redigere il citato rapporto sulla situazione del personale ogni 2 anni, **Pini Group S.r.l.** non è tenuta a presentare il sopra citato rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2020-2021, né riferito ai precedenti bienni, poiché fino al 31/12/2021 impiegava un numero di dipendenti inferiore a 50 unità, come dichiarato nel documento di gara DGUE;
- che solo nel corso del 2022 **Pini Group S.r.l.** ha incrementato il proprio organico a più di 50 dipendenti come da Organigramma societario ai sensi dell'art. 2 co. 1 lett. b) del D.M. 263/2016 allegato al Documento di Gara allegato 2 domanda di partecipazione;
- che **Pini Group S.r.l.** si impegna ad assolvere gli obblighi di legge, così come previsto dalla normativa cogente, a partire dall'anno di riferimento 2022.

Lomazzo, 06/02/2023

Firmato digitalmente

Ing. Andrea Polli

Consigliere Delegato

Pini Group S.r.l.